

当社の取り組み



シングルポイントジャパン合同会社

～柔軟な働き方について～

当社は人を大事にすることを基本に置き、社内での働き方に関しても“働きやすい”だけではなく、“働きたくなる”ような職場環境を目指し、柔軟な働き方を推進していきます。

【テレワークの実施】

2020年より、当社でもテレワークを導入しております。

これは単に在宅で仕事をするというだけではなく、通勤時間がなくなることで社員のプライベートの時間の確保や健康管理がしやすくなるというメリットもあります。

コミュニケーションが不足することもあります。定期的なオンラインでのミーティングや日程を合わせた出社などでそういったデメリットにも対応しています。

◆通勤時間の削減

今まで通勤にかかっていた時間を、家事や趣味の時間にさくこともできます。

業後に自宅近くのジムに通うことや睡眠時間の確保をして、体調管理もしやすくなります。

◆業務の効率化

在宅での業務に対応するため、業務ソフトのオンライン化や紙資料のデータ化が進み、結果的に業務の効率化やデジタル化が進みました。

【フレックスタイム制の導入】

当社ではフレックスタイム制度も導入しております。社員それぞれの家庭環境も少しずつ変わっていく中で、業務時間だけは変わらないというわけにはいかないという思いもあります。社員一人一人の働きやすさに合わせた業務時間の確保を今後も進めていきます。



◆家庭環境の変化

長く業務を行っていると、その中で社員の中にも結婚や出産等、家庭環境の変化も生まれてきます。業務のために家庭を犠牲にするのではなく、家庭も業務もうまく調整して適切なワーク・ライフ・バランスを実現できるよう、会社としても最大限サポートしていきます。

これらの取り組みは”楽な働き方”をすることが目的ではありません。快適な環境で業務をすることで社員が働きやすく、結果的に業務効率をあげていくことが大事だと思っています。テレワークとフレックスタイムだけでなく、他にも柔軟な働き方の実現のための取り組みは今後も積極的に進め、社員が一層働きやすい環境づくりを進めていこうと思っています。